

→ FACTSHEET ACCEPTATIE VAN LHBT IN NEDERLAND IN CIJFERS

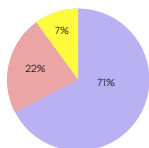
l = lesbisch **h** = homoseksueel **b** = biseksueel

t = transgender **i** = interseksueel

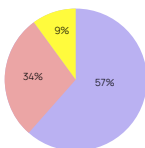
NEDERLANDSE BEVOLKING

92% vindt dat **l** en **h** het leven moeten kunnen leiden dat zij zelf willen. (1)

Opvatting t.a.v. **lhb**



Opvatting t.a.v. **t**



■ Positief ■ Neutraal ■ Negatief

29% vindt het aanstootgevend als twee mannen elkaar zoenen.

1 op de **6** autochtone Nederlandse ouders vindt het een probleem als hun kind **h** is.

83% van de autochtone Nederlanders is positief over het homohuwelijk maar **11%** heeft er problemen mee wanneer hun kind gaat samenwonen met een vaste partner van hetzelfde geslacht.

8 van de **10** Amsterdammers heeft er geen problemen mee dat **l** hand in hand lopen, of dat hun kind les krijgt van een homoseksuele leraar of lerares.

15% heeft enige moeite met gelijke adoptierechten en **17%** met het idee dat hun kind een homoseksuele relatie zou hebben.

13% van de bevolking is tegen operaties en hormoonbehandelingen voor trans personen, ook als zij hier goed over nadenken.

14% van de bevolking gaat liever niet om met mensen die niet duidelijk man of vrouw zijn.

20% vindt dat er iets mis is met mensen die niet duidelijk man of vrouw zijn.

26-27% weet niet zeker of zij de vriendschap in stand willen houden als blijkt dat hun beste vriend(in) **t** is en zijn/haar lichaam wil aanpassen aan het gewenste geslacht d.m.v. operaties/hormoonbehandeling.



KERKGEMEENSCHAP

46,6% van de mensen die een keer per week of vaker naar de kerk gaan is positief over homoseksualiteit.

77% van de mensen die nooit naar de kerk gaan, is positief over homoseksualiteit.

26% protestantse, 19% Nederlandse hervormde en 10% rooms-katholieke kerkelijke gezindte is het mee eens met de stelling dat homohuwelijk verboden moet worden.

ETNISCHE GROEPEN

68% van Marokkaanse NL

66% van Turkse NL

85% van Surinaamse NL

84% van Antilliaanse NL

vindt dat **l** en **h** het leven moeten kunnen leiden dat zij zelf willen, maar 3 op 4 Marokkaanse en Turkse ouders en bijna 1 op de 3 Antilliaanse en Surinaamse ouders vinden het een probleem als hun kind homoseksueel is.

78% van Marokkaanse NL

76% van Turkse NL

29% van Surinaams en Antilliaanse/Arubaanse NL heeft er problemen mee wanneer hun kind gaat samenwonen met een vaste partner van hetzelfde geslacht.

30% van Marokkaanse NL

35% van Turkse NL

68% van Surinaams NL

61% van Antilliaanse NL

is positief over het homohuwelijk.

9% van Marokkaanse NL

12% van Turkse NL

50% van Surinaams NL

52% van Antilliaanse NL zou het helemaal niet problematisch vinden als hun kind een vaste partner heeft van hetzelfde geslacht.

WERKVLOER (MKB)

76% l/h en **66% b** is tevreden met arbeidsomstandigheden.

4 op de **10 lhbt**-werknemers hebben conflicten op werkvloer (bij hetero 3 op 10).

Wie	Met Collega's	Met leidinggevenden	Met werkgevers
l/h	29%	18%	11%
b	27%	20%	12%
hetero	23%	15%	9%

30% van de **lhbt-collega's** zitten op het werk nog in de kast.

30% van **l** en **21%** van **h** geeft aan op het werk last te hebben van onheuse bejegening (rodde-len, hinder, onveiligheid, grapjes, intieme vragen).

Ruim **90%** van de **lhbt-werkne-mers** vindt dat het geen probleem zou moeten zijn om op het werk open te zijn over je seksuele ge-aardheid.

91% van de **lhbt-werknemers** vindt dat het uit de kast komen op het werk moet kunnen, toch is **23%** niet uit de kast.

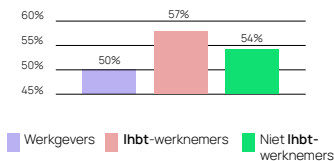
5% van de **lhbt-werknemers** en **10%** van de **niet-lhbt-werkne-mers** denkt dat er geen drempel is om privé open te zijn over je seksuele geaardheid.



86% van de werkgevers vinden dat er binnen hun bedrijf een pret-tig werkklimaat heerst voor **h, l** en **b** medewerkers.

78% van de **lhbt-werknemers** geeft aan dat zij hun werkklimaat als (tamelijk) prettig ervaren.

... geeft aan dat er af en toe grappen worden gemaakt.



Ongeveer **30%** van de **lhbt-werknemers** ervaart wel eens situaties waarin het lastig is dat hij of zij op het werk niet (of niet volledig) open is over zijn of haar seksuele geaardheid of gender-identiteit.

Het gaat hier vooral om gespreken en/of vragen over de leefsituatie en situaties waarin verondersteld wordt dat je hetero bent. Ruim **50%** van werkgevers heeft af en toe of vaak te maken gehad met lhbt-werknemers en **55%** geeft aan dat de situatie niet problematisch is.

Ca. **40%** van de werknemers denkt dat de werksituatie voor **l, h** en **b** niet problematisch is. Ruim 15 % van de werkgevers vindt dat werkgevers in het MKB maatregelen moeten treffen gericht op de positie van **lhbt**.

55% van de hetero- en **61%** van de **lhbt-werknemers** vindt dat werkgevers in het MKB dit zouden moeten doen.

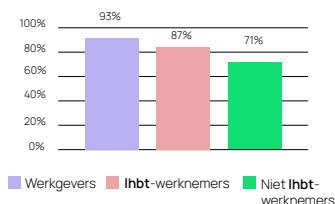


Ruim **85%** van de werkgevers geeft aan dat zij denken dat **l, h** en **b** in het MKB hun werk goed kunnen uitvoeren.

Ruim **37%** van de werkgevers denkt dat een homovriendelijk werkklimaat een positief effect heeft op productiviteit.

Ruim **80%** van de **lhbt-werkne-mers** die wel uit de kast is, geeft aan ook direct uit de kast te komen bij een nieuwe baan.

Gevolgen van discriminatie ⁽¹⁾



Wie	%
Lhbt-werknemers	69%
Niet-lhbt-werknemers	56%
Werkgevers	43%

....denkt dat deze situatie sterk problematisch is voor transgender-werknemers.

25% van de werkgevers denkt dat transgender werknemers hun werk niet goed kunnen uitvoeren in het huidige werkklimaat.

SPORTVERENIGING

Ongeveer **1** op **10** mensen kent via de sportvereniging mannen of vrouwen met een **h** of **b** voorkeur.

1/3 van de medesporters komt in aanraking met mensen met een **h** of **b** voorkeur.

Wie	%
Verenigings-sporters	69%
Mannelijke teamsporters	56%

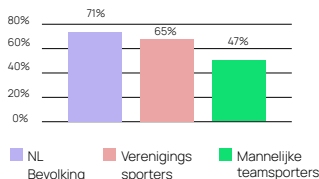
..... vindt het geen enkel probleem wanneer een teamsporter aan-geeft **h** te zijn.

> **75%** van de mannelijke teamsporters geeft aan geen enkele moeite te hebben als aan hen ge-vraagd wordt naar het gezamenlijk douchen met **l/h-sporter** van hetzelfde geslacht.

69% van de mannelijke teamsporters vindt het prima als hun kind training zou krijgen van een **l/h-train(st)er** van hetzelfde geslacht.

25% van de totale groep ver-enigingssporters en **1/3** van de mannelijke sporters geven aan dat 'homo' of 'mietje' een soort scheldwoord is als mannelijke sporters minder goed presteren.

18% van de mannelijke sporters geeft aan dat in hun sportgroep regelmatig grappen of negatieve opmerkingen over **h** worden ge-maakt.



..... is het mee eens als er ge-vraagd wordt of scheidsrechters moeten ingrijpen wanneer spor-ters 'homo' of 'mietje' als scheld-woord gebruiken.

9% van mannelijke teamsporters is het minst positief over aparte sekseneutrale toiletten en kleedruimtes.

Bijna **50%** van de voetbalverenigingen geeft aan dat homonegati-viteit wel eens of af en toe in hun vereniging voorkomt.

Dit is bijna **4** keer zoveel als bij andere verenigingen.

3/4 van de Nederlanders waarvan **24%** mannen en **32%** vrouwen vindt het een goed idee als sport-accommodaties ook sekseneutra-le toiletten en kleedruimtes krijgen om de toegankelijkheid voor trans-gender/interseks personen te vergroten.

12% van de verenigingssporters en **18%** van mannelijke voetballers geeft aan dat in het afgelopen jaar bij hun sportvereniging positieve aandacht is geweest voor de homo-acceptatie.

2/3 van de voetbalverenigingen en **1/5** van de andere verenigingen geeft aan dat binnen de vereni-ging expliciet beleid bestaat gericht op het tegengaan van discriminatie naar seksuele voorkeur.

Bronnen:

1. [Handreiking LHBTI-emancipatie: Feiten en cijfers op een rij](#) / Hanneke Felten, Else-Marije Boss ; red. Mariette Hermans ; update: Gijs Hablous en Ceronne Kastelein.- Utrecht : Movisie (2019).
2. [Feiten en cijfers LHBTI op een rij](#). - Utrecht : Movisie (2019).
3. Politieke kwesties en standpunten 2012: Homohuwelijk - Centraal Bureau Statistiek (CBS)
4. [LHBT-monitor 2018 De leefsituatie van lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender personen in Nederland](#) / Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau - Kuyper, L. (2018)
5. [LHBT'ers in Amsterdam: Factsheet januari 2015](#) / E. Jakobs, N. Holaind, L. Michon. M. van der Wouden - Gemeente Amsterdam
6. [Factcheck: Neemt homoacceptatie af en antihomogeweld toe?](#) / Ewoud Butter - Utrecht : Kennisplatform Integratie & Samenleving (2017).
7. [Uit de kast werkt beter : Best Practices voor het starten van een LHBT-netwerk](#) / Marcelina Oosthoek. - FNV Utrecht, Company Pride Platform Amsterdam (2017)
8. [Lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgenderwerknemers in het MKB: perspectief van werknemers en werkgevers](#) / Michel Winnubst, Coen Bertens - EIM (Panteia) Zoetermeer (2011).
9. [LHBTI in de breedtesport \(2018\) : De acceptatie van seksuele diversiteit in de sportvereniging](#): Factsheet 2018/9 / Reslie Hoeijmakers, Agnes Elling.- Utrecht : Mulier Instituut: Sportonderzoek voor beleid en samenleving (2019).

Colofon:

Samensteller: D. V. Halim, met dank aan Connie van Gils en Thea Sibbel - Amsterdam (juni 2020) - **Vormgeving:** D. V. Halim - **Correctiewerk:** Gemma Rameckers - **Fotografie en illustratie:** Littleartvector (FreePik), IHLIA LGBTI Heritage, Oosterdokskade 143 (3e verdieping), 1011 DL Amsterdam, T: 020 523 0837 - E-mail: info@ihlia.nl - Website: www.ihlia.nl **Disclaimer:** Hoewel deze factsheet met de grootste zorg is samengesteld uit bovenstaande bronnen, kunnen wij geen garanties geven met betrekking tot de volledigheid, de actualiteit en de juistheid van de weergegeven informatie.