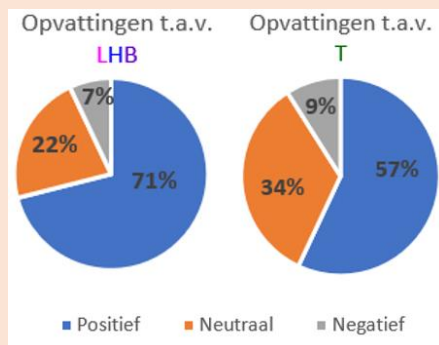


ACCEPTATIE VAN LHBT IN NEDERLAND IN CIJFERS

(L = Lesbische vrouwen ; H = Homomannen ; B = Biseksuelen ; T = Transgenders ; I = Interseksuelen)

NEDERLANDSE BEVOLKING

92 % vindt dat H en L het leven moeten kunnen leiden dat zij zelf willen. (1)



29 % vindt het aanstootgevend als een *mannenkoppel* elkaar zoent.

1 op de 6 autochtone Nederlandse ouders vindt het een probleem als hun kind H is.

83 % van de autochtone Nederlanders is positief over het homohuwelijk maar

11 % heeft problemen mee wanneer hun kind gaat samenwonen met een vaste partner van hetzelfde geslacht.

8 van de 10 Amsterdammers heeft er geen problemen mee dat H en L paren trouwen, 2 mannen hand in hand lopen, of dat hun kind les krijgt van een homoseksuele leraar of lerares.

15 % heeft iets moeite met gelijke adoptierechten en 17 % met het idee dat hun kind een homoseksuele relatie zou hebben.

13 % van de bevolking is tegen operaties en hormoonbehandelingen voor trans personen, ook als zij hier goed over nadenken.

14 % van de bevolking gaat liever niet om met mensen die niet duidelijk man of vrouw zijn.

20 % vindt dat er iets mis is met mensen die niet duidelijk man of vrouw zijn.

26-27 % weet niet zeker of zij de vriendschap in stand willen houden als blijkt dat hun beste vriend(in) T is en zijn/haar lichaam wil aanpassen aan het gewenste geslacht d.m.v. operaties/hormoonbehandeling.


KERKGEMEENSCHAP

46,6 % van de mensen die een keer per week of vaker naar de kerk gaan is positief over homoseksualiteit.

77 % van de mensen die nooit naar de kerk gaan, is positief over homoseksualiteit.

26 % protestantse, 19 % Nederlandse hervormde en 10 % rooms-katholieke kerkelijke gezindte is het mee eens met de stelling dat homohuwelijk verboden moet worden.

ETNISCHE GROEPEN

68 % van Marokkaanse NL

66 % van Turkse NL

85 % van Surinaams NL

84 % van Antilliaanse NL

vindt dat H en L het leven moeten kunnen leiden dat zij zelf willen, maar 3 op 4 Marokkaanse en Turkse ouders en bijna 1 op de 3 Antilliaanse en Surinaamse ouders vindt het een probleem als hun kind homoseksueel is.

78 % van Marokkaanse NL

76 % van Turkse NL

29 % van Surinaams en Antilliaanse/Arubaanse NL

heeft problemen mee wanneer hun kind gaat samenwonen met een vaste partner van hetzelfde geslacht.

30 % van Marokkaanse NL

35 % van Turkse NL

68 % van Surinaams NL

61 % van Antilliaanse NL

is positief over het homohuwelijk.

9 % van Marokkaanse NL

12 % van Turkse NL

50 % van Surinaams NL

52 % van Antilliaanse NL

zou het helemaal niet problematisch als hun kind een vaste partner heeft van hetzelfde geslacht.

WERKVLOER (MKB)

76 % L/H en 66 % B is tevreden met arbeidsomstandigheden.

4 op de 10 LHB-werknemers hebben conflicten op werkvloer (bij hetero 3 op 10).

Conflicten op werkvloer

Wie	Met collega's	Met leidinggevenden	Met Werkgever
L/H	29 %	18 %	11 %
B	27 %	20 %	12 %
Hetero	23 %	15 %	9 %

30 % van de LHBT collega's zitten op het werk nog in de kast.

30 % van L en 21 % van H geeft aan op het werk last te hebben van onheuse **bejegening** (roddelen, hinder, onveiligheid, grapjes, intieme vragen).

Ruim 90 % van de LHBT-werknemers vindt dat het geen probleem zou moeten zijn om op het werk open te zijn over je seksuele geaardheid.

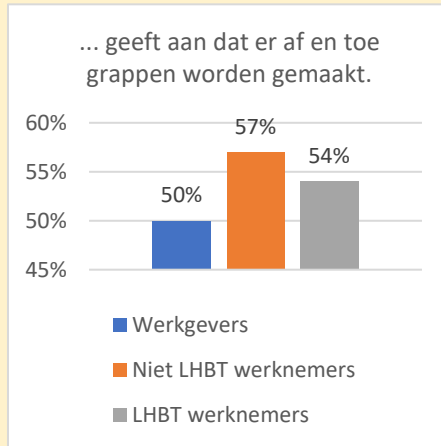
91 % van de LHBT-werknemers vindt dat het uit de kast komen op het werk moet kunnen, toch is 23 % niet uit de kast.

5 % van de LHBT-werknemers en 10 % van de niet-LHBT-werknemers denkt dat er geen drempel is om privé open te zijn over je seksuele geaardheid.



86 % van de werkgevers vinden dat er binnen hun bedrijf een prettig werkklimaat heerst voor H, L en B medewerkers.

78 % van de LHBT werknemers geeft aan dat zij hun werkklimaat als (tamelijk) prettig ervaren.



Ongeveer 30 % van de LHBT-werknemers ervaart wel eens situaties waarin het lastig is dat hij of zij op het werk niet (of niet volledig) open is over zijn of haar seksuele geaardheid of genderidentiteit.

Het gaat hier vooral om gesprekken en/of vragen over de leefsituatie en situaties waarin verondersteld wordt dat je hetero bent.

Ruim 50 % van werkgevers heeft af en toe of vaak te maken gehad met LHBT-werknemers en 55 % geeft aan dat de situatie niet problematisch is.

Ca. 40 % van de werknemers denkt dat de werksituatie voor H, L en B niet problematisch is.

Ruim 15 % van de werkgevers vindt dat werkgevers in het MKB maatregelen moeten treffen gericht op de positie van HLB.

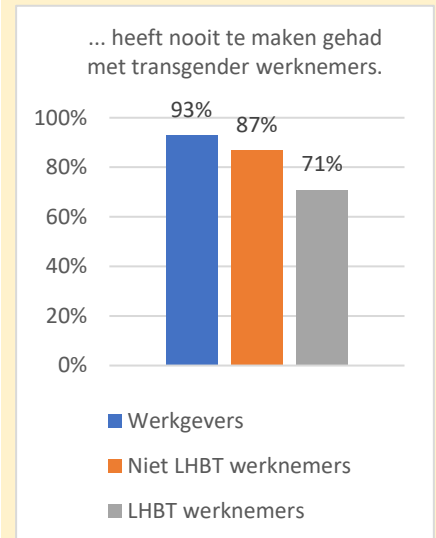
55 % van de hetero- en 61 % van de LHBT-werknemers vindt dat werkgevers in het MKB dit zouden moeten doen.



Ruim 85 % van de werkgevers geeft aan dat zij denken dat H, L en B in het MKB hun werk goed kunnen uitvoeren.

Ruim 37 % van de werkgevers denkt dat een homovriendelijk werkklimaat een positief effect heeft op productiviteit.

Ruim 80 % van de LHBT-werknemers die wel uit de kast is, geeft aan ook direct uit de kast te komen bij een nieuwe baan.



Wie	%
LHBT-werknemers	69 %
Niet LHBT-werknemers	56 %
Werkgevers	43 %

.....denkt dat deze situatie sterk problematisch is voor transgender-werknemers.

25% van de werkgevers denkt dat transgenderwerknemers hun werk niet goed kunnen uitvoeren in het huidige werkklimaat.

SPORTVERENIGING

Ongeveer **1 op 10 mensen** kent via de sportvereniging mannen of vrouwen met een **H** of **B** voorkeur.

1/3 van de **medesporters** komt in aanraking met mensen met een **H** of **B** voorkeur.

Wie	%
Verenigings-sporters	87
Mannelijke teamsporters	84

..... vindt het geen enkel probleem wanneer een **teamsporter** aangeeft **H** te zijn.

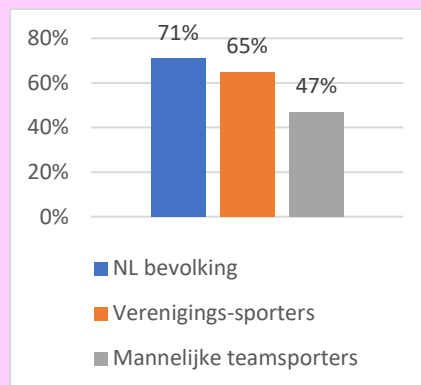
> **75 %** van de **mannelijke teamsporters** geeft aan geen enkele moeite te hebben als aan hen gevraagd wordt naar het gezamenlijk douchen met **H/L** sporter van hetzelfde geslacht.

69 % van de **mannelijke teamsporters** vindt het prima als hun kind training zou krijgen van een **H/L** train(st)er van hetzelfde geslacht.



25 % van de totale groep **verenigingssporters** en **1/3** van de **mannelijke sporters** geven aan dat **'homo'** of **'mietje'** een soort scheldwoord is als mannelijke sporters minder goed presteren.

18 % van de **mannelijke sporters** geeft aan dat in hun sportgroep regelmatig **grappen** of **negatieve opmerkingen** over **H** worden gemaakt.



..... is het mee eens als er gevraagd wordt of scheidsrechters moeten ingrijpen wanneer sporters **'homo'** of **'mietje'** als scheldwoord gebruiken.

9 % van **mannelijke teamsporters** is het minst positief over aparte **sekseneutrale toiletten** en **kleedruimtes**.

Bijna **50 %** van de **voetbalverenigingen** geeft aan dat homonegativiteit wel eens of af en toe in hun vereniging voorkomt.

Dit is bijna **4** keer zoveel als bij andere verenigingen.

3/4 van de **Nederlanders** waarvan **24%** mannen en **32 %** vrouwen vindt het een goed idee als sportaccommodaties ook **sekseneutrale toiletten** en **kleedruimtes** krijgen om de toegankelijkheid voor **transgender/intersekse** personen te vergroten

12 % van de **verenigings-sporters** en **18 %** van **mannelijke voetballers** geeft aan dat in het afgelopen jaar bij hun sportvereniging positieve aandacht is geweest voor de homoacceptatie.

2/3 v/d **voetbalverenigingen** en **1/5** van de **andere verenigingen** geeft aan dat binnen de **vereniging** expliciet beleid bestaat gericht op het tegengaan van discriminatie naar seksuele voorkeur.

Bronnen :

1. [Handreiking LHBTI-emancipatie : Feiten en cijfers op een rij](#) / Hanneke Felten, Else-Marije Boss ; red. Mariette Hermans ; update: Gijs Hablous en Ceronne Kastelein.- Utrecht : Movisie (2019).
2. [Feiten en cijfers LHBTI op een rij.](#) - Utrecht : Movisie (2019).
3. [Politieke kwesties en standpunten 2012: Homohuwelijk](#) - Centraal Bureau Statistiek (CBS)
4. [LHBT-monitor 2018 De leefsituatie van lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgender personen in Nederland](#) / Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau – Kuyper, L. (2018)
5. [LHBT'ers in Amsterdam: Factsheet januari 2015](#) / E. Jakobs, N. Holaind, L. Michon. M. van der Wouden – Gemeente Amsterdam
6. [Factcheck: Neemt homoacceptatie af en antihomogeweld toe?](#) / Ewoud Butter - Utrecht : Kennisplatform Integratie & Samenleving (2017).
7. [Uit de kast werkt beter : Best Practices voor het starten van een LHBT-netwerk](#) / Marcelina Oosthoek. – FNV Utrecht, Company Pride Platform Amsterdam (2017)
8. [Lesbische, homoseksuele, biseksuele en transgenderwerknemers in het MKB : perspectief van werknemers en werkgevers](#) / Michel Winnubst, Coen Bertens – EIM (Panteia) Zoetermeer (2011).
9. [LHBTI in de breedtesport \(2018\) : De acceptatie van seksuele diversiteit in de sportvereniging](#) : Factsheet 2018/9 / Resie Hoeijmakers, Agnes Elling.- Utrecht : Mulier Instituut: Sportonderzoek voor beleid en samenleving (2019).

Colofon :

Samensteller: D. V. Halim, met dank aan Connie van Gils en Thea Sibbel – Amsterdam (december 2020)

Vormgeving: D.V. Halim - **Fotografie en illustratie:** Littleartvector (FreePik),

IHLIA LGBTI Heritage, Oosterdokskade 143 (3^e verdieping), 1011 DL Amsterdam, T: 020 523 0837 – E-mail: info@ihlia.nl – Website: www.ihlia.nl

Disclaimer : Hoewel dit factsheet met de grootste zorg is samengesteld uit onderstaande bronnen, kunnen wij geen garanties geven met betrekking tot de volledigheid, de actualiteit en de juistheid van de weergegeven informatie.